สำนักปลัดฯ / กองยุทธศาสตร์ฯ
กองการศึกษา / กองสาธารณสุขฯ
กองคลัง / กองสวัสดิการฯ
กองช่าง / สถานธนานุบาล
กองการเจ้าหน้าที่

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เลขรับ 7427
วันที่ 27 พ.ย. 68
เวลา

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๙๐

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐

งานบรรจุแต่งตั้งฯ
งานบุคลากรทางการศึกษา
งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
งานบริหารงานทั่วไป
กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 1105
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมุทรสามัคคี ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ. สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
- เพื่อโปรดทราบ
- ควรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป
27 พ.ย. 68

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ
- ควรถือปฏิบัติ

(นายณฏฐวรรษ บุญนิ่ม)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี
☑ เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป
☐ เพื่อโปรดพิจารณา

นางนฤมล กาญจนกำเหนิด
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล

- ดำเนินการ

(นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสมุทรสามัคคี ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรภัทร ฉายศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายชินวัฒน์ อัศโนมันต์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นางสาวธนิดา ศิริสวัสดิ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นางสาวภิญพรรณ สาครศิริ	รักษาราชการแทน คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นางศุภรดา เพิ่มพูลทวีทรัพย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๗. นายชุมพล ทองอุดม	ประธานสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ	กรรมการ
๘. นายสำรวย กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๙. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๑๐. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายมานพ จันทร์ฤทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายขจร โพธิ์นิ่มไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายนัธทวัฒน์ โพธิ์เขียว	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๑๕. นางสาวนัทธมน ฉิมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๖. นางสาวกวิสรา ฉุยฉาย	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธีรฉัตร์ ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๒. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายนิทรารัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศุจิวรรณ ชูไสว	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายจิตติพัฒน์ พินธุทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุม : เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เลขานุการ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยหากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ

ผลปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว จึงถือว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๖	๕.๖	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เห็นชอบเมื่อ ๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๗	๕.๗	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	- อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบผลการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๙	๕.๙	ขอความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๑๐	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔ : **เรื่องเพื่อทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : **เรื่อง การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา**

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ๔๗ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล	
		(ระดับต้น)	(ระดับกลาง)
๑.	ทต.บางจะเกร็ง		๑
๒.	ทต.สวนหลวง		๑
๓.	ทต.บางกระบือ	๑	
๔.	ทต.บางยี่รงค์	๑	
๕.	ทต.เหมืองใหม่	๑	
	รวมทั้งสิ้น	๓	๒

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๗

/๑.๒ ประเภท...

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๒ อัตรา/ ระดับต้น ๒๑ อัตรา) จำนวน ๒๓ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษาฯ	สาธารณสุขฯ	ยุทธศาสตร์ฯ	สวัสดิการฯ
๑.	ทต.บางจะเกร็ง	๑			๑	๑		
๒.	ทต.อัมพวา			๑*	๑	๑*		
๓.	ทต.เหมืองใหม่		๑	๑	๑	๑	๑	
๔.	ทต.สวนหลวง			๑	๑			๑
๕.	ทต.กระดังงา					๑		
๖.	ทต.บางนกแขวก		๑		๑			
๗.	ทต.บางกระบือ	๑	๑		๑	๑		
๘.	ทต.บางยี่รงค์			๑	๑			
	รวมทั้งสิ้น	๒	๓	๔	๗	๕	๑	๑

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๑๓ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต. อัมพวา	ทต. กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล /กอง...			
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล			๑
๒.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล		๑	
๓.	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		๑	
	กองช่าง			
๔.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑
๕.	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๖.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๗.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสวัสดิการสังคม			
๘.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
๙.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		๑	
	กองคลัง			
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑		
	รวมทั้งสิ้น			๓

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เห็นชอบเมื่อ ๒๑ พ.ย. ๖๗

/๑.๔ สายงาน...

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๖ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม
๑.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖ - ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) (๓ อัตรา) - ร.ร.เทศบาลวัดปทุมคณาวาส (นิพัทธิ์หริณสูตร์) (๓ อัตรา)
	รวมทั้งสิ้น	๖

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลกระดังงา และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	(ทต.กระดังงา ขอยุบฝ่าย ตามระเบียบวาระที่ ๕.๗)
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ครบกำหนด ๖๐ วัน ในวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๘
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	การย้าย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	(ทม.สมุทรสงคราม สรรหาโดยการย้ายพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ตามระเบียบวาระที่ ๕.๕)

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนเลื่อนระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม...

เห็นชอบเมื่อ
๒๑ ก.ย. ๖๘

สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบหากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุดและให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา ของเทศบาลตำบลกระดังงา และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : **รับทราบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เห็นชอบเมื่อ ๒๑ พ.ย. ๖๙

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวรัตตินันท์ เอกอมรปริพัฒน์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๖๘

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ข้อ ๒๕ ...

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ได้รับเรื่องหารือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต., ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ /๒.๔ มติ...
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๗

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ รายนางสาวรัตตินันท์ เอกอมรปริพัฒน์ สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ : เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม)

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

เทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) จำนวน ๗๖ ราย ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ยกเว้นลำดับที่ ๑๔ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายธเนศ ศิริวิลาศ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๒.๘๐ (ดีมาก)
๒	นายณัฐวุฒิ แก้วประเสริฐ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	-	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓	นายกิตติศักดิ์ โชคประเสริฐกุล ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๗๓ (ดีมาก)
๔	นายวิทวัส พิทักษ์สินธุ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๖๐ (ดีมาก)	๙๒.๖๐ (ดีมาก)
๕	นายระเด่น หมู่ผึ้ง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๗ (ดีมาก)
๖	นายกิตติภณ ยะกับ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๒.๙๓ (ดีมาก)
๗	นายอภิสิทธิ์ แสงประไพ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๓๐ (ดีเด่น)
๘	นายณัฏฐวุฒิ ศรสงคราม ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๙	นางนันทนา ปิ่นมณี ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๘๐ (ดีเด่น)
๑๐	นางสาวพนิดา กลิ่นทอง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๑.๖๐ (ดีมาก)	๙๐.๒๐ (ดีมาก)	๙๓.๘๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๕ (ดีมาก)
๑๑	นายจารุพัฒน์ วรศาสตร์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๒	นางสาวศรีนาวี ศรีอาษา ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)
๑๓	นายชำนาญ ตีรณากรณ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๗๙.๒๐ (ดี)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๘๘.๘๐ (ดีมาก)
๑๔	นางจรรยา ชื่นใจ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๘	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๘๐ (ดีมาก)
๑๕	นางศิริพร ขาวล้ำเลิศ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๘๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)
๑๖	นางชลธิชา สาครนิยม ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)
๑๗	นางรุ่งอรุณ เกตุคำรณ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)
๑๘	นายปริญญา เผ่าจันทร์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๑๙	นางสาวนิศารัตน์ คล้ายสิงห์โต ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๐.๒๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๑.๐๕ (ดีมาก)
๒๐	นางสาวณัฐชฎา สมภูมิ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๐.๒๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๙๕ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๑	นายปรณัฐ ศิลป์เจริญ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	-	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)
๒๒	นางสาวสุพัตรา เนียมประเสริฐ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๙๔.๖๐ (ดีมาก)	๙๑.๘๐ (ดีมาก)	๘๙.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๒๐ (ดีมาก)
๒๓	นางสาวสุรัชนี ปานนิล ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๒๔	นางสาวดวงฤดี สีดอกบวบ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๑๓ (ดีเด่น)
๒๕	นายพชรศักดิ์ ใจเย็น ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๒๖	นางสาวจุฑามาศ สังข์สว่าง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๗๐.๐๐ (พอใช้)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๘๙.๑๐ (ดีมาก)
๒๗	นางสาวเสาวลักษณ์ เกิดสวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)
๒๘	นายรชต พรรณรัตน์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๓.๓๕ (ดีมาก)
๒๙	นายธนาสิทธิ์ เผ่าจินดา ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๙.๒๐ (ดีมาก)	๘๒.๐๐ (ดี)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๘๗.๒๐ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘
/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓๐	นางสาวปัญญาพร พงษ์อิศราพันธ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๘๐ (ดีมาก)	๙๒.๖๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๑๐ (ดีมาก)
๓๑	นายณัฐวุฒิ แหวนเพ็ชร์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๓๒	นายภาคภูมิ มิ่งโกมล ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๓๓	นายสันติ นิโครธานนท์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๓๔	นายณรงค์ น้ำทอง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๓๕	นายคุณากร ถ้วยทอง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๓๖	นายพนม คงสระ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๓๗	นายภาณุพันธุ์ จะเกรง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๓๘	นายวีนัส พันพิจิตร์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓๙	นายกิตติพิชญ์ กุลทนาวงษ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๔๐	นายชำนาญ สุคนธโชติ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๔๑	นายชัยวัฒน์ ฟุ้งเฟื่อง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)
๔๒	นายชลเขต น้ำนวล ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๖๐ (ดีเด่น)
๔๓	นายกสิน ขาวล้ำเลิศ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)
๔๔	นายสกล ดิษฐสมบูรณ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๔๕	นายณัฐพล คำกลิ่น ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๔๖	นายภูกิจ เพ็ชรศรี ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๔๗	นางสาวธวัลหทัย อินทวงษ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๐ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๔๘	นายณัฐวัชร ถ้วยทอง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๖๐ (ดีเด่น)
๔๙	นายปกรณ์ชัย รอดคลองตัน ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๙.๖๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)
๕๐	นายจรูญ คำเทศ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๕๑	นายชานนท์ ล้อมพงษ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๕๒	นายเทิดศักดิ์ สุวรรณมณี ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๕๓	นางสาวพรรณทิพย์ แสงอรุณ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)
๕๔	นางสาวณัฐพร ตะวัน ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๕๕	นายปัญญา จันทรเวโรจน์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๕๖	นายอุทิศ แซ่เล้า ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๕๗	นางสาวฉัตรรพี นุชประดิษฐ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๕๘	นายจรัญ อินทร์กำเนิด ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)
๕๙	นายรังสี นิลเลี่ยม ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๖๐	นายปรีชา วงษ์แม่น้อย ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๖๑	นายอินทนนท์ ถาวรการ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๖๒	นายบาล ใจทัด ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๘๕ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๗๑ (ดีเด่น)
๖๓	นายณรงค์ พูลมาก ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๖๔	นางสาวพิมพ์ลภัส ศศิธร ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๖๕	นางสาววันดี ชูเชิด ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๒.๘๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๔.๗๐ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๖๖	นายอาคม อินทร์ประสงค์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๒.๘๐ (ดีมาก)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๐.๐๐ (ดี)	๙๑.๔๐ (ดีมาก)
๖๗	นายสมบูรณ์ ทองน้อย ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๐.๐๐ (ดี)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)
๖๘	นางสาวศุภลักษณ์ คล้ายสุข ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๓.๖๐ (ดีมาก)	๘๐.๐๐ (ดี)	๘๙.๓๓ (ดีมาก)
๖๙	นางสาวนันท์นภัส มีสุข ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๗๖.๐๐ (ดี)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๙.๓๓ (ดีมาก)
๗๐	นางสาวสุธีรา พานิช ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๘๐ (ดีมาก)
๗๑	นางสาวสริตา ทิพย์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๑.๖๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)
๗๒	นายสมชาย วรวงษ์ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๒๐ (ดีมาก)	๙๑.๘๐ (ดีมาก)
๗๓	นายพงษ์ธวัช บุญติ๋ง ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)

ก.ท.อ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ /ที่...
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๗

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๗๔	นายมงคล พงษ์ประไพ ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๒.๘๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)
๗๕	นายวิรัช สกุลตัง ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๒.๘๐ (ดีมาก)	๙๔.๘๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๔.๕๔ (ดีมาก)	๙๔.๙๔ (ดีมาก)
๗๖	นางจันทิมา พุ่มสวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๙.๖๐ (ดีมาก)	๙๒.๘๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๒๐ (ดีมาก)

๑.๒ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) จำนวน ๑๗ ราย ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายประทีป สุขเกษม ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)
๒	นายสมบูรณ์ แซ่โต๊ะ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)
๓	นายวัฒนา ช่องกัง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)
๔	นายศักดิ์ดา ศิริธรรม ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๕	นายสมยศ บุญประเสริฐ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)
๖	นายทวีศักดิ์ สุขเกษม ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)
๗	นายปรมะ สมุทรไทย ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)
๘	นายอำนาจ หลักแหลม ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)
๙	นายอานนท์ คลังสมบัติ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)
๑๐	นายศุภชัย ขาวนวล ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)
๑๑	นายยศพนธ์ ณัชภพธีรโรจน์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)
๑๒	นายรณกร สีนวล ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๓.๐๐ (ดี)
๑๓	นางสาวศรัญญรัชต์ จันทร์แสงฉาย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๓๓ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๗

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๔	นางสาวกมลพรรณ พูลเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๓๓ (ดีมาก)
๑๕	นางสาวศิวาพร ยุติ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๕.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๑๐ (ดีมาก)	๘๖.๗๐ (ดีมาก)
๑๖	นางนฤพร เจริญฤทธิ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)
๑๗	นายเสนีย์ วุฒิทศพร ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)	๘๕.๕๐ (ดีมาก)

๑.๓ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) จำนวน ๔ ราย ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายสาธิต มีศรีจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)
๒	นางอนาวรณ์ เผื่อนอารีย์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)
๓	นายธีรนัย เทพทิพย์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)
๔	นายสุรพงศ์ กลิ่นสักโก ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรสาคร
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/๑.๔ เทศบาล...

๑.๔ เทศบาลตำบลบางกระบือ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) จำนวน ๓ ราย ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายวีระศักดิ์ สายสุนีย์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)
๒	นายโกศล จันทามิ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)
๓	นายสุกิจ ศิริ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๗๐ (ดีมาก)

๑.๕ เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) จำนวน ๔ ราย ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวสายฝน ใจเย็น ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๕๐ (ดีเด่น)	๙๗.๕๐ (ดีเด่น)	๙๘.๕๐ (ดีเด่น)	๙๗.๖๓ (ดีเด่น)
๒	นายมณเฑียร อุนาพีร์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๗๙.๐๐ (ดี)	๘๐.๖๐ (ดี)	๗๓.๔๐ (พอใช้)	๘๓.๒๐ (ดี)	๗๙.๐๕ (ดี)
๓	นายเผชิญ ประยูรหงษ์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๗๔.๔๐ (พอใช้)	๘๑.๒๐ (ดี)	๗๑.๖๐ (พอใช้)	๘๔.๒๐ (ดี)	๗๗.๘๕ (ดี)
๔	นางสาวกนกวรรณ เจริญสินค้า ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/๑.๖ เทศบาล...

๑.๖ เทศบาลตำบลอัมพวา รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) จำนวน ๓๕ ราย ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ยกเว้นลำดับที่ ๒๙ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายสาธิต มหาสิทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๑๐ (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๑๘ (ดีมาก)
๒	นางสาวนงนุช เปรมประมล ตำแหน่ง ภารโรง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๙.๖๐ (ดีมาก)	๘๓.๐๐ (ดี)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๗.๙๐ (ดีมาก)
๓	นายณรงค์ ตระกรุดทอง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๑.๘๐ (ดี)	๙๕.๑๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)	๙๑.๑๐ (ดีมาก)
๔	นายวรพงษ์ ทองคำ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๐.๔๐ (ดี)	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๗.๔๗ (ดีมาก)
๕	นางสาวหทัยชนก เกตุสาย ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๑.๘๐ (ดี)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๘๘.๔๗ (ดีมาก)
๖	นายรุ่งรัตน แสนละเอียด ตำแหน่ง พนักงานขับเรือยนต์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๖๕ (ดีเด่น)	๙๖.๖๕ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๓ (ดีเด่น)
๗	นายศรัญญู ปานทอง ตำแหน่ง พนักงานขับเรือยนต์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)
๘	นางสาวปิยะวรรณ พุ่มพร ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๘.๒๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๕ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๙	นายอาคม วรรณวิมลกุล ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๖๕ (ดีเด่น)	๙๕.๖๕ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๘๓ (ดีมาก)
๑๐	นายธีราทร สังข์เกิดสุข ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๖๕ (ดีเด่น)	๙๖.๑๕ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๑๕ (ดีเด่น)	๙๖.๒๔ (ดีเด่น)
๑๑	นายวุฒิชัย ขำสอาด ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๙๕ (ดีเด่น)	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๙๘.๒๐ (ดีเด่น)	๙๗.๗๔ (ดีเด่น)
๑๒	นายวัชระพงศ์ เงินประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	-	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๙๔.๒๐ (ดีมาก)
๑๓	นายปิยะ แตงอ่อน ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๗๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๓ (ดีเด่น)
๑๔	นางสาวพลอย พุ่มกระจ่าง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๗๐ (ดีเด่น)
๑๕	นางสาวอัจฉริยา รังสิริ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๔.๒๕ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๑๑ (ดีเด่น)
๑๖	นายปราโมทย์ จิวาคม ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)	๙๕.๓๕ (ดีเด่น)	๙๓.๒๕ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๘๓ (ดีมาก)
๑๗	นายดุสิต เหลืองเจริญกิจ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๗๕ (ดีมาก)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๕๔ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๐ พ.ย. ๖๘

ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๘	นายศุภชัย รังสิริ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๘๙.๗๕ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๕๔ (ดีมาก)
๑๙	นายสาโรจน์ รุ่งเจริญ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๗๕ (ดีมาก)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๑.๘๔ (ดีมาก)
๒๐	นายชัชวาล ขาวฉ่อง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๗๙.๑๐ (ดี)	๘๓.๓๐ (ดี)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๘๗.๕๕ (ดีมาก)
๒๑	นายชิดชัย นิลอ่อน ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๓.๖๕ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๗๖ (ดีมาก)
๒๒	นายมงคลชัย ทองแดง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๓.๓๐ (ดี)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๐.๒๓ (ดีมาก)
๒๓	นายวินัย เปรมประมล ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)
๒๔	นายเฉลิมศักดิ์ มาจีน ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๘๐ (ดีมาก)
๒๕	นางสาวเครือวัลย์ สอิ้งทอง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๐.๕๐ (ดีมาก)	๙๔.๗๕ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๓๖ (ดีมาก)
๒๖	นายสุภารัตน์ หันประดิษฐ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๓๕ (ดีเด่น)	๙๕.๑๐ (ดีเด่น)	๙๖.๑๕ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๙๕ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๗	นางสุภรณ์ บุญเสี่ยง ตำแหน่ง นักการ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๓.๕๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๘๘ (ดีมาก)
๒๘	นางสาวอมรรัตน์ ถาวรกุล ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๑๐ (ดีเด่น)	๙๕.๑๐ (ดีเด่น)	๙๖.๑๕ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๘๙ (ดีเด่น)
๒๙	นายยงยศ แย้มแสง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๘	๙๓.๕๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๓๘ (ดีมาก)
๓๐	นายยิ่งศักดิ์ พิภพสุวรรณ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๓.๑๕ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๘๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๒๔ (ดีมาก)
๓๑	นายทักษิณ อุดมพรภิญโญ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๖.๓๕ (ดีเด่น)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๗๙ (ดีเด่น)
๓๒	นายกิตติพงษ์ แสงภู ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๓.๗๕ (ดีมาก)	๙๓.๘๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๔๐ (ดีมาก)	๙๓.๗๔ (ดีมาก)
๓๓	นายสมบูรณ์ ไม่น้อย ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๒.๗๕ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๑๙ (ดีมาก)
๓๔	นางสาวกาญจนา แนนไธสง ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	-	๘๖.๒๕ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๐๐ (ดีมาก)	๘๗.๗๕ (ดีมาก)
๓๕	นายอนุสรณ์ เริ่มเสริมสุข ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๙๓.๔๐ (ดีมาก)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๔.๘๕ (ดีมาก)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ข้อ ๓๙ ...

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคุลมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง ซึ่งจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ พ.ย. ๖๗

/(๒) เทศบาล...

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี หารือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ที่เลขานุการ ก.จ. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือนั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียว หากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๑

/๒๔ หนังสือ...

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่เมื่อไร นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลบางกระบือ เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ และเทศบาลตำบลอัมพวา มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้าง ยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : **รับทราบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗๕ ราย โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๕.๔๘ %)

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายธนพล พรเบญจรัตน์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๒,๖๙๐	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๘.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๒	นายวิฑูรย์ แก้วไพหาญ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔,๒๐๐	๘๙.๖๐ (ดีมาก)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)
๓	นายชนสิษฎ์ คล้ายสุข ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๘๓๐	-	-	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)
๔	นายมนูญ คุณนุช ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๐,๗๕๐	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๗๕ (ดีมาก)
๕	นายจตุรงค์ โชคประเสริฐกุล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๒๗๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๖๐ (ดีเด่น)
๖	นายโสภณวิชญ์ จันทร์พุธ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๒๗๐	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๕ (ดีเด่น)
๗	นายสุริยัณต์ ภู่สกุล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานดับเพลิง	๑๔,๕๙๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๕๕ (ดีเด่น)
๘	นายธนูศักดิ์ ลิ้มชนะชัย ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานดับเพลิง	๑๔,๑๐๐	๙๘.๕๔ (ดีเด่น)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๕.๗๔ (ดีเด่น)
๙	นายจตุรงค์ เตียวจือฮง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานดับเพลิง	๑๒,๑๐๐	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๘๙.๔๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๐ (ดีมาก)	๙๐.๘๕ (ดีมาก)
๑๐	นายวัชรากร ศักดิ์นาวีพร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานดับเพลิง	๑๑,๙๐๐	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๑๑	นายจเร ขันธนิเทศ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานดับเพลิง	๑๑,๕๗๐	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๑.๖๐ (ดีมาก)	๙๒.๙๕ (ดีมาก)
๑๒	นายทินกร พันธ์ทอง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานวิทยุ	๑๐,๒๓๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๓	นายประกิต ชัยวัตร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานวิทยุ	๑๐,๓๓๐	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๖.๙๐ (ดีเด่น)
๑๔	นายอนุสรณ์ ทัศศรี ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๗๔๐	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)
๑๕	นายอภิชาต อยู่ประเสริฐ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๓๔๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)
๑๖	นางอังสนา สุวรรณ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๒๔๐	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๑๐ (ดีเด่น)
๑๗	นายวิรุฬห์ วชิรญานนท์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๕๑๐	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๑๘	นายสาธิต บัวแก้ว ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	-	-	-	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)
๑๙	นางสาวสิริกาญจน์ อัครสุธีบูรณ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๗๕๐	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๗๐ (ดีเด่น)
๒๐	นางสาวศุภวรรณ กาญจนภูสิต ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๐๐๐	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๘๐ (ดีเด่น)
๒๑	นายธีรทัศน์ มณีรัตน์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๐๐๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)
๒๒	นางวรรณภา สมภูมิ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓,๙๗๐	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๒๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๘๐ (ดีมาก)
๒๓	นายฐานันต์ บำรุงชาติ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๖๐๐	๘๙.๖๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๐.๙๕ (ดีมาก)
๒๔	นางสาวปนัดดา ปิดงาม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๐๘๐	-	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)
๒๕	นางธนษา รชตะโพธิพร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๖๖๐	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๗๕ (ดีเด่น)
๒๖	นายเกียรติณรงค์ แสงภู ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๒๐๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๒.๐๐ (ดี)	๘๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๘๐ (ดีมาก)	๘๗.๒๐ (ดีมาก)

ก.ท.จ.ตรัง
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมิน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๗	นายเดโชพล ถมยา ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๑,๙๖๐	-	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๗.๔๗ (ดีเด่น)
๒๘	นางสาวศิริลักษณ์ รัตนกูล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๙,๘๗๐	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๘.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๗.๙๐ (ดีเด่น)
๒๙	นายมานพ สุวรรณมณี ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๘๗๐	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๓๐	นายบรรลุ โพธิ์สาวัง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑๑,๖๘๐	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)
๓๑	นายธเนศร์ ศรสงคราม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑๐,๘๐๐	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๖๐ (ดีเด่น)
๓๒	นายณัฐพล กลิ่นจงกล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๘๗๐	-	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๕๓ (ดีเด่น)
๓๓	นายสุทิน แสงประไพ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑๓,๕๖๐	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)
๓๔	นายวิโรจน์ หัตถกรรม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑๑,๙๐๐	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)
๓๕	นายสมภพ ศงสนันทน์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๖๓๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๗๐ (ดีเด่น)
๓๖	นายวัลลภ เปรุนาวิน ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	-	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๓๗	นายนวชล เชิดชู ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๙,๘๗๐	-	-	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๓๘	นางสาวภัทราวดี ศรีพุ่ม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๕๒๐	๙๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๗๐ (ดีเด่น)
๓๙	นายภูดิศ ตั้งเสวกชัย ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	-	-	-	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)
๔๐	นางสาวศุทธินี จันทร์เพ็ง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๗๔๐	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๖๐ (ดีเด่น)	๙๗.๙๕ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สมุทรปราการ
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมิน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๔๑	นางวาสนา ตราชู ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๒๑๐	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๕๐ (ดีมาก)
๔๒	นายนเรศร์ นวมนาคะ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๖๙๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)
๔๓	นายนพัฒน์ ธนาภรณ์วิริยะกุล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	๑๗,๙๓๐	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๕๐ (ดีเด่น)
๔๔	นายอนุสรณ์ กุลทนาวงษ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๓๒๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๔๐ (ดีมาก)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๔.๔๕ (ดีมาก)
๔๕	นางสาวนวพรรณ เชิดชู ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๘๑๐	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๗๐ (ดีเด่น)
๔๖	นายสมนึก จันทพรม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๙,๘๗๐	-	-	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๓.๘๐ (ดีมาก)
๔๗	นายวสุรัตน์ กลิ่นชนะ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๘๙๐	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๙๐ (ดีเด่น)
๔๘	นางสาวภาวิณี ถนอมชาติ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๐๖๐	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๕๕ (ดีมาก)
๔๙	นายนวทรรศน์ ธนิกกุล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๔๐๐	๙๑.๖๐ (ดีมาก)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๒.๒๐ (ดีมาก)	๙๘.๘๐ (ดีเด่น)	๙๕.๑๐ (ดีเด่น)
๕๐	นายฐากร วิกยพันธ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๘๗๐	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๔.๑๕ (ดีมาก)
๕๑	นางสาวสาธิดา วงษ์ประเสริฐ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๐,๑๒๐	๙๒.๒๐ (ดีมาก)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๓๐ (ดีมาก)
๕๒	นางสุดใจ สว่างเกตุ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๑๘๐	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๔.๒๐ (ดีมาก)
๕๓	นางสาวลภัสปาลิน วัฒนะสิทธิ์ศรี ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๗๕๐	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๘.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๕๔	นางสาวปรียานุช ทองรักษ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๖๔๐	๙๓.๒๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๖๐ (ดีเด่น)	๙๔.๖๐ (ดีมาก)

ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๗

ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมิน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๕๕	นางสาวจิรภา ศิริพรกิตติ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๑,๖๗๐	๙๑.๘๐ (ดีมาก)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๒๐ (ดีมาก)	๗๔.๐๐ (พอใช้)	๘๘.๗๕ (ดีมาก)
๕๖	นางสาวเบญจพร จันทรนิเวศน์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๕๑๐	๙๐.๘๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๙๕ (ดีมาก)
๕๗	นางบุศรินทร์ บุญฤทธิ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๒๖๐	๙๕.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๕ (ดีเด่น)
๕๘	นางสาวมุกดา แสงแจ่ม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๖,๙๙๐	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๕๐ (ดีมาก)
๕๙	นางสาวอารยา บุญพยนต์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๖,๙๘๐	๙๘.๖๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๖๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๕ (ดีเด่น)
๖๐	นางสาวพิชชากร มิ่งขวัญ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๓๔๐	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๘๐ (ดีเด่น)	๙๘.๖๐ (ดีเด่น)	๙๙.๖๐ (ดีเด่น)	๙๘.๗๕ (ดีเด่น)
๖๑	นางสาวนฤมล สุขแสง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๙๐๐	๙๘.๖๐ (ดีเด่น)	๙๘.๘๐ (ดีเด่น)	๙๘.๖๐ (ดีเด่น)	๙๙.๖๐ (ดีเด่น)	๙๘.๙๐ (ดีเด่น)
๖๒	นางกัลยกร เพ็ชรพุ่ม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๖,๑๑๐	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)
๖๓	นางสาวนิญรัตน์ เปลี่ยนดวง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๑๕๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๕๐ (ดีเด่น)
๖๔	นางสาวปิยวรรณ เกตุแก้ว ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๙๗๐	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)
๖๕	นายปฏิภาณ ลิ้มสกุล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๗,๕๑๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)
๖๖	นายอนุรักษ์ ศาสตร์ประสิทธิ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๘,๓๖๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)
๖๗	นายสรายุธ พุ่มพฤกษา ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๘,๒๒๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)
๖๘	นายสราวุธ กุลทัพ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๓,๐๐๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)

ก.ท.จ.สงขลา
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ – สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๖๙	นางณัฐิวรรณ คุ้มครอง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๒,๔๗๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๗๖.๐๐ (ดี)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)
๗๐	นางสาวภิญญาพัชญ์ แก้วสว่าง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗,๓๒๐	๙๘.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)	๙๘.๙๕ (ดีเด่น)
๗๑	นางชนนิกานต์ บำรุงชาติ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒,๘๙๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๒๐ (ดีเด่น)	๙๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)
๗๒	นางงามตา ยิ้มสวัสดิ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๒,๐๓๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๐.๐๐ (ดี)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๘๐.๐๐ (ดี)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)
๗๓	นางสาวเพชรีพร เสนาบุตร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๘,๙๕๐	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ (ดีเด่น)	๙๖.๖๐ (ดีเด่น)
๗๔	นายวุฒิชัย ณ บางช้าง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๐๓๐	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)	๙๕.๑๐ (ดีเด่น)
๗๕	นางสาวนันทพัชญ์ ภควัตโชตินันท์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๐๘๐	๙๘.๘๐ (ดีเด่น)	๙๙.๖๐ (ดีเด่น)	๙๘.๘๐ (ดีเด่น)	๙๙.๖๐ (ดีเด่น)	๙๙.๒๐ (ดีเด่น)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ /ข้อ ๑๕ ...
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่น ๆ

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติและพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ข้อ ๔๐ ...

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี หารือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ที่เลขานุการ ก.จ. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือนั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณา...

สำเนาถูกต้อง
ก.ท.จ.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียว หากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่เมื่อไร นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้าง ยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ พ.ย. ๖๘

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสวนหลวง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งการดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายสัจจพร วงษ์เจริญ (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.สวนหลวง ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	☑ มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร	☑ ครบตามประกาศ วันที่ ๒ - ๙ ต.ค. ๖๘ (๖ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☑ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๐ - ๒๒ ต.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘ ☑ <u>ผ่านการสัมภาษณ์</u> กรรมการคนที่ ๑ (๘๓) กรรมการคนที่ ๒ (๙๕) กรรมการคนที่ ๓ (๘๖)
			๕ องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	☑ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.สวนหลวง ที่ ๒๖๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๑. ปลัด ทต.สวนหลวง เป็นประธาน ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☑ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☑ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.สวนหลวง ๓๓.๑๖ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☑ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ พ.ย. ๖๘

/๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

"พนักงานจ้างทั่วไป" หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

(๗) เกณฑ์...

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลสวนหลวง เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลตำบลสวนหลวงมีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลสวนหลวง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ – สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นางสาวณัฐฐา พุ่มพฤกษา (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.สวนหลวง ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี **พาณิชยการ** เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	☑ ตรงตามประกาศ - วุฒิ ปวช. ประเภทวิชา พาณิชยกรรม สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากโรงเรียนราชบุรีบริหารธุรกิจ
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	☑ ครบตามประกาศ วันที่ ๒ - ๙ ต.ค. ๖๘ (๖ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☑ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๐ - ๒๒ ต.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๘๘ - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๖๗
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	☑ ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทต.สวนหลวง ที่ ๒๖๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๑. ปลัด ทต.สวนหลวง เป็นประธาน ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	☑ เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	☑ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.สวนหลวง ๓๓.๑๖ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	☑ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง มีจำนวน ๒ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๙

/๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

"พนักงานจ้างตามภารกิจ" หมายความถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

ฯลฯ

"พนักงานจ้างทั่วไป" หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ (๔) หลักเกณฑ์...
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๗

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นประธาน
(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร	เป็นกรรมการ
(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม หารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล หรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๓

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลสวนหลวง เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลตำบลสวนหลวง มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสวนหลวง ได้ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ที่ได้ประกาศไว้ ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กำหนดไว้ว่า "การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย" ดังนั้น เมื่อเทศบาลตำบลสวนหลวง มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรอบใหม่ จึงขอให้กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง ไว้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๙

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายศุภิชัย จิตต์ปราณี ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท วุฒิ ปวส. ประเภทวิชา ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างโยธา จาก สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล สังกัด กองช่าง อบต.บางนางลี่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๗ ปี ๗ เดือน	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นายช่างโยธา** - ได้รับวุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ได้รับวุฒิ ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ **ช่างโยธา** หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.บางนางลี่ รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๒	นางสาวสุพัตรา อุ่มเอิบ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยนเรศวร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๓๐ ปี ๘ เดือน อายุราชการ ๒ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.บางแก้ว อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นิติกร** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.สวนหลวง รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

๑.๒ กรณี...

๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายวรพัทธ์ ประตา ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากสถาบันราชภัฏอุบลราชธานี สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๓ ปี ๑ เดือน อายุราชการ ๓ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นักจัดการงานเทศกิจ** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ บริหารรัฐกิจ กฎหมาย **รัฐประศาสนศาสตร์** หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๒	นายบุญชู บัวสด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก คณิตศาสตร์ จาก สถาบันราชภัฏนครปฐม สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๘ ปี ๗ เดือน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ท่ายาง อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นักบริหารงานการศึกษา** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๘

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

๑.๓ กรณี...

๑.๓ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายศิริปฐพี ศรีกาญจนบุตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา จากมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อรัง อ.วิเชียรบุรี จ.เพชรบูรณ์ อายุ ๔๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นักบริหารงานการศึกษา** - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.บ่อรัง รับรองว่า ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกการลงโทษแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๘
๒	นางสาวเพ็ญพักตร์ ปานประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เพชรพะงัน อ.เกาะพะงัน จ.สุราษฎร์ธานี อายุ ๔๔ ปี ๑๑ เดือน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** **นักบริหารงานทั่วไป** - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.เพชรพะงัน รับรองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยต้องโทษทางวินัย - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๙

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ /๒. ระเบียบ...
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลตำบลสวนหลวง (นายศุภิชัย จิตต์ปราณี และนางสาวสุพัตรา อุ่มเอิบ) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นายวรพัทธ์ ประตา นายบุญชู บัวสด และนายศิริปฐพี ศรีกาญจนบุตร) และเทศบาลตำบลอัมพวา (นางสาวเพ็ญพักตร์ ปานประเสริฐ) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางศิวพร เสนีย์วงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเอก นโยบายสาธารณะและการบริหารโครงการ จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๕๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕ **ระยะเวลา ๙ ปี ๑๐ เดือน** - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘ **ระยะเวลา ๓ ปี** - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๘ - ปัจจุบัน **ระยะเวลา ๔ เดือน**	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **นักบริหารงานทั่วไป** - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง ในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๘ - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ - ทม.สมุทรสงคราม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง สรรหาโดยวิธีการย้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ /ต่อสำนักงาน...

เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการย้ายพนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นางศิวพร เสนีย์วงศ์) เป็นไปตาม ข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๔๐ และ ๑๔๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบ**

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๔

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ : เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมิน และแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

๑.๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งแนวทางการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้นับตั้งแต่วันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเป็นหลักการในกรณีมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ของเทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดของผู้ขอประเมินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานได้ โดยไม่ต้องเสนอเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้ หากเทศบาลต้นสังกัดของผู้ขอรับการประเมินได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน แล้วแต่กรณีแล้ว ให้รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ มีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๒ ราย ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ดังนี้

๒.๑.๑ นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑.๒ นายพันเพชร เชยแจ้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๑	นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๗ เงินเดือน ๔๐,๓๖๐ บาท วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชา การบริหารการศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๘๔๐๕๐๐๐๖๙๖๑๐๒ หมดอายุวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๗๓ ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน กรณีมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาวิชาทางด้านการบริหารการศึกษา) ตามที่ ก.ท. รับรอง ให้ลดระยะเวลาจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน ทั้งนี้ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	☑ ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑ - ๙ ก.ย. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๑๐ เดือน ๙ วัน
		๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับมัธยมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์	☑ ครบตามที่กำหนด ๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ **ปีการศึกษา ๒๕๖๔** - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๗ ชั่วโมง/สัปดาห์ **รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๗ ชั่วโมง/สัปดาห์ **รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๗ ชั่วโมง/สัปดาห์
		๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๑ ปีการศึกษา ดังนี้ - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๓) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (ทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด)	๒. ผลการประเมิน วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ทุกด้านทุกตัวชี้วัด
		๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) จำนวน ๒ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ	๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๔๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖ และคำสั่งฯ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว เป็นประธาน ๒) นายสิริชัย มะเวชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ ๓) นายสมชาย บุญจันทร์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๕๐ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๕๐ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๕๐ **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๙.๕๐ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑
		๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	☑ จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๗

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
		๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน	☑ สถานะผลการประเมินในระบบ D-LEP "ผ่านการประเมิน"
		๕. วันที่ผู้บริหารสถานศึกษานำเข้าข้อมูลคำขอและหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ D-LEP	๑๑ กันยายน ๒๕๖๘
๒	นายพันเพชร เชยแจ้ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๑ เงินเดือน ๒๔,๔๖๐ บาท วุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ศึกษา) จาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๗๒๐๐๙๐๐๑๑๔๓๓๘ หมดอายุวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๗๒ ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน กรณีมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาวิชาทางด้านการบริหารการศึกษา) ตามที่ ก.ท. รับรอง ให้ลดระยะเวลาจาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน ทั้งนี้ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	☑ ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๕ - ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๓ ปี ๗ เดือน ๒๔ วัน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน - รอบ เม.ย. ๖๘ : ระดับดีเด่น - รอบ ต.ค. ๖๗ : ระดับดีเด่น - รอบ เม.ย. ๖๗ : ระดับดีเด่น - รอบ ต.ค. ๖๖ : ระดับดีเด่น
		๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับมัธยมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๒) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) จำนวน ๒ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ	☑ ครบตามที่กำหนด ๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ **รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ **รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ ๒. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๔๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖ และคำสั่งฯ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว เป็นประธาน ๒) นายสิริชัย มะเวชะ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ ๓) นายชูชีพ พงษ์สมบูรณ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) เป็นกรรมการ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๔ **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๕
		๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๓ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	☑ จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ
		๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน	☑ สถานะผลการประเมินในระบบ D-LEP "ผ่านการประเมิน"
		๕. วันที่ผู้บริหารสถานศึกษานำเข้าข้อมูลคำขอและหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ D-LEP	๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/๒.๒ เทศบาล...

๒.๒ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๕๙๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ราย นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) และคำสั่งฯ ที่ ๖๓๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ราย นายพันเพชร เชยแจ้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒.๓ บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) แจ้งสถานะผลการประเมินว่า **"ผ่านการประเมิน"**

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ฯลฯ

รายละเอียดเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้มีการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงกำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานการบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ดังนี้

<u>สายงานการสอน</u>

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๑.๓ เป็นผู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ (ยกเว้นสาขาทางด้านการบริหารการศึกษา) ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้ในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง และเป็นคุณวุฒิระดับสูงสุดของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้นไม่ให้นำคุณวุฒิระดับเดียวกันใช้ซ้ำอีก

ฯลฯ

๒. ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ - ๑.๔ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๔ รอบการประเมินการเลื่อนเงินเดือนล่าสุดติดต่อกันก่อนยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยจะขอใช้สิทธิตามเงื่อนไขดังกล่าวในการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะ เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะใดก็ได้

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ พ.ย. ๖๘

/๓๒ ประกาศ...

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA)

ฯลฯ

๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือครูผู้สอนในสถานศึกษาหรือจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะของผู้รับการประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว อาจพิจารณาแต่งตั้ง ได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งครู และบริบทของสถานศึกษา

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

กรณีผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

ฯลฯ

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดครูถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ /กรณี...
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.ท. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี ฯลฯ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มาหรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล และหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

เห็นชอบเมื่อ
๒๐ พ.ย. ๖๘

/๖.๖ วิธีการ...

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

ฯลฯ

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม

ฯลฯ

๑.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ได้แก่

๑.๕.๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี

๑.๕.๒ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ๖.๑ (๑) และ (๓) หรือตาม ๗.๑ (๑) และ (๓) แล้วแต่กรณี แต่มีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม ๖.๑ (๒) หรือตาม ๗.๑ (๒) แล้วแต่กรณี ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF หรือรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๑ ปีการศึกษา โดยให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) และรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๕

/๓.๓ ประกาศ...

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

๘.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด

๘.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

บัญชีภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

๑. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๑.๑ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์เรียนรู้ กิจกรรมพื้นฐานสมรรถภาพผู้เรียน

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๒๕

/(๒) งาน...

(๒) งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เช่น การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ แผนการจัดประสบการณ์ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะบุคคล (IP) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การประเมินพัฒนาการเด็ก การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เป็นต้น

(๓) การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หมายถึง การรวมตัวของกลุ่มครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เพื่อร่วมมือร่วมใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ไปที่ผู้เรียน ให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการทำงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนร่วมดำเนินการวางแผนอย่างเป็นระบบ ตั้งเป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ร่วมกัน ร่วมกันดำเนินการ ร่วมสะท้อนผลการทำงาน และร่วมพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมหรือชุมชนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

(๔) งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา เช่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสายชั้น การประกันคุณภาพการศึกษา ช่วยปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เป็นต้น

(๕) งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด

๑.๒ จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงสอน ตามตารางสอน ข้อ ๑.๑ (๑)	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ตามข้อ ๑.๑ (๑) และข้ออื่น ๆ
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา ๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัตถุประสงค์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงานเทศบาลเมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานสถานศึกษาและผู้ขอรับการประเมินผลงาน พิจารณาและดำเนินการ ดังนี้

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/๑. กรณี...

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยการบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ให้เร่งดำเนินการจัดส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ให้เสร็จสิ้นภายในวันจันทร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยยึดการลงรับหนังสือในระบบสารบรรณของสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เป็นสำคัญ

๒. กรณีพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้นับตั้งแต่วันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๔.๑ พนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ยื่นคำขอ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑) นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ในการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) นายพันเพชร เชยแจ้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ยื่นคำขอ ในการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖.๕ กำหนดว่า การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ประกอบกับข้อ ๖.๖ (๖) กำหนดว่า เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป

๔.๓ ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ระบุสถานะผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๐ พ.ย. ๖๘

/(๑) นางสาว...

๑) นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีผลการประเมิน **"ผ่านการประเมิน"** ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๒) นายพันเพชร เชยแจ้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีผลการประเมิน **"ผ่านการประเมิน"** ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาได้นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

๔.๔ เพื่อให้พนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นไปตามข้อ ๖.๕ และข้อ ๖.๖ (๖) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑) เห็นชอบผลการประเมิน **"ผ่านการประเมิน"** ราย นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) และนายพันเพชร เชยแจ้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ตามสถานะผลการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

๒) เห็นชอบแต่งตั้งให้นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และแต่งตั้งให้นายพันเพชร เชยแจ้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบผลการประเมิน "ผ่านการประเมิน" ราย นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) และนายพันเพชร เชยแจ้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) ตามสถานะผลการประเมินในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

๒. เห็นชอบแต่งตั้งให้นางสาวยุพาพิน รอดพงษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และแต่งตั้งให้นายพันเพชร เชยแจ้ง ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ : เรื่อง ขอความเห็นชอบยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลกระดังงา ขอความเห็นชอบยุบฝ่ายพัฒนารายได้ สังกัดกองคลัง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อเป็นการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบแนบท้าย

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายด้านบุคคลและการจัดสรรงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ฯลฯ

ก.ท.จ. สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๖ พ.ย. ๖๙

/ข้อ ๒๐ ...

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ.ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ.กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ.กำหนด เปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.ท.จ.อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.ท.จ. จะมอบหมายให้เทศบาลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.ท.จ. หรือเทศบาลที่ ก.ท.จ. มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๑ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ก.ท.จ. หรือเทศบาลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลได้

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

ฯลฯ

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้น ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๐ พ.ย. ๖๘

/๒.๒ ประกาศ...

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(๑) สำนัก / กองคลัง

(๒) สำนัก / กองช่าง

ฯลฯ

เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดสำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓), (๔), (๕), (๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๓

/๒๓ หนังสือ...

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.ท. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ฯลฯ

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาลประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลกระดังงา เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับเอกสารประกอบการพิจารณาตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบ ฯ แนบท้าย)

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
กรังที่ ๙/๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๓

/บัญชี...

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ : เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบรับรองและจัดส่งให้สำนักงาน ก.ท. ในระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) และระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ส่งผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน
๑	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์)	นางอรพรรณ ใจกล้า	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ

๒.๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ แจ้งว่ากรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน
๑	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์)	นางอรพรรณ ใจกล้า	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๘

/๓. ระเบียบ...

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้

ฯลฯ

๒. การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ฯลฯ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรายละเอียดบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยละเอียด ก่อนนำเข้าที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีความคลาดเคลื่อน ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

ฯลฯ

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ /๓. กรณี...
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๙

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับแจ้งมติเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ก่อนทำการยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม โดยสามารถยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผลการประเมิน
๑	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์)	นางอรพรรณ ใจกล้า	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ แจ้งผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายนางอรพรรณ ใจกล้า ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์) เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการ โดยมีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ของพนักงานครูเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายดังกล่าว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และให้เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม แจ้งประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมินด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" รายนางอรพรรณ ใจกล้า ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หริณสูตร์) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และให้เทศบาลเมืองสมุทรสงครามแจ้งประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ ธ.ย. ๖๘

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยปรากฏข้อเท็จจริงว่า เทศบาลหลายแห่งมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใกล้ถึงร้อยละ ๔๐ ประกอบกับเทศบาลทุกแห่งจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตั้งแต่ห้วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีมติแจ้งกำชับเทศบาลทุกแห่ง พิจารณาวางแผนและบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของเทศบาลให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและตามความจำเป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ หรือการปรับปรุงตำแหน่ง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมถึงให้เตรียมดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานของเทศบาลจนยากต่อการดำเนินการแก้ไขขึ้นได้

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

ที่ประชุม : - ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๐.๒๐ น.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนัทธมน ฉิมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....กวิสรา ฉุยฉาย.....

(นางสาวกวิสรา ฉุยฉาย)

นิติกรชำนาญการ

(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

(ลงชื่อ).....

(นายนัธทวัฒน์ โพธิ์เขียว)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๒๑ พ.ย. ๖๙